

**Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale**

Sede legale: Via Astengo n. 11 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO) Italy

Sede operativa: Via Fondovalle Salinello Snc – 64018 Tortoreto (TE) Italy

Capitale sociale: 200.000,00 € i.v.

Cod. fisc. e partita Iva n. 01850670678 / Numero R.E.A. BO - 543245

info@acs-carbon.com

CODICE ETICO e di CONDOTTA

ADVANCED COMPOSITES SOLUTIONS SRL

Rev.	Data	Descrizione	Redazione	Verifica	Approvazione
Rev. 0	25/03/2020	1° emissione per applicazione IATF 16949:2016	RSGHASEQ	DS	DS
Rev. 1	07/10/2020	Aggto per SGSA	RSGHASEQ	DS	DS



Il presente **CODICE ETICO** esprime l'insieme dei valori e dei principi etici e morali che ispirano i comportamenti, la cultura e la condotta aziendale che Advanced Composites Solutions Srl (d'ora in poi ACS Unipersonale Srl) riconosce, accetta e promuove nello svolgimento della propria attività, ovvero:

- riconoscimento della centralità delle Risorse Umane
- tutela dei giovani lavoratori e il non utilizzo di lavoro minorile
- garanzie dei salari e benefici usufruibili dalle risorse
- rispetto del contratto collettivo nazionale
- libertà di associazione
- bando di ogni forma di schiavitù, servitù, lavoro forzato o obbligatorio, tratta di esseri umani
- tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
- tutela dell'ambiente
- pari opportunità, non discriminazione e lotta alle molestie
- legalità e valore sociale dell'attività d'impresa
- trasparenza e verificabilità
- rispetto della concorrenza leale e correttezza professionale
- onestà, integrità e correttezza nei riguardi di Clienti, dei Fornitori, dei Dipendenti, dei Collaboratori, dei Partner commerciali, finanziari e della Collettività
- tutela della Riservatezza e della Privacy

Il presente Codice Etico si applica a tutti i dipendenti e i collaboratori legati da rapporto contrattuale con ACS srl, che si impegnano a condividerne e promuoverne i contenuti.

Inoltre ACS srl si impegna a condividere i contenuti, di seguito descritti, con tutte le parti interessate con le quali ha relazioni d'affari o di altra natura ovvero: collaboratori in senso lato, Pubblica Amministrazione, Clienti, Fornitori di beni e servizi, Concorrenti, Organizzazioni Sindacali, Organi di informazione, Organi di Vigilanza, Ambiente e Territorio.

In tale ottica, ACS srl si impegna a garantire la diffusione del Codice presso tutti i suoi destinatari mediante la pubblicazione sul proprio sito internet, bacheche aziendali fisiche ed elettroniche e/o mediante la consegna di copia cartacea all'ingresso; ACS srl si impegna altresì a garantire che tutti gli aggiornamenti e le modifiche siano tempestivamente comunicati.

Il Codice Etico è soggetto a revisione periodica eseguita sulla base delle evoluzioni normative sopraggiunte e delle best practices raccolte nel corso della sua applicazione.

CODICE DI CONDOTTA

Il Codice di condotta si fonda su principi etici e regole di condotta condivisi dalla Proprietà; ad essi si ispirano i comportamenti e i rapporti sia interni che esterni, al fine di garantire il regolare funzionamento aziendale, l'affidabilità della gestione e la reputazione della ACS srl.

Dipendenti, collaboratori, fornitori, e gli altri partner commerciali dell'Azienda vengono messi al corrente dei contenuti del Codice di comportamento e, quindi, delle best practices a cui l'Azienda stabilisce siano allineate le condotte nelle relazioni professionali.

Principi Etici

I principi etici aziendali trovano la loro massima applicazione negli ambiti di seguito indicati:

- Legalità: la ACS srl svolge la propria attività nel rispetto delle norme vigenti nei territori in cui si trova ad operare e comunque in ossequio principalmente alla legislazione nazionale, locale e europea.
- Conflitto di Interesse, Omaggi e Liberalità: tutte le decisioni assunte per conto di ACS srl devono essere attuate nell'interesse di quest'ultima. Tutti i destinatari del Codice devono quindi evitare comportamenti quali conflitti di interesse, omaggi, e favori personali, in grado di influenzare l'indipendenza dell'interlocutore.
- Concorrenza leale: nello svolgimento della propria attività d'impresa, ACS srl si ispira ai principi di legalità, lealtà e correttezza, promuove la leale concorrenza e agisce in conformità della normativa vigente. In particolare, ACS srl stabilisce la propria politica

commerciale in modo indipendente e non fissa alcun prezzo in accordo o collusione con i propri concorrenti, non ripartisce clienti, territori o mercati in accordo o in collusione con i concorrenti, instaura rapporti equi con i suoi clienti e fornitori, in conformità alle leggi che regolano la concorrenza.

- **Privacy - Riservatezza:** la riservatezza delle informazioni di tutti coloro che intrattengono rapporti con l'Azienda è considerata interesse di primaria importanza, come tale da tutelare e salvaguardare, impedendo divulgazioni non autorizzate, indebite intrusioni e usi illeciti dei dati immagazzinati. ACS srl raccoglie dati personali utili allo svolgimento della propria attività che si impegna a trattare in ottemperanza alle leggi vigenti in materia e delle migliori prassi per la protezione della privacy.

Regole di Condotta

Le regole di condotta aziendali trovano la loro massima applicazione negli ambiti di seguito indicati:

- **Tutela delle persona:** la ACS srl riconosce alla 'persona' un ruolo assolutamente centrale, assicurandone dignità e benessere in un ambiente lavorativo protetto. Da questo punto di vista, la ACS srl, con espresso riferimento a discriminazioni e/o molestie condanna ogni forma di discriminazione e/o molestia contro chiunque, basata su razza, genere, orientamento sessuale, posizione sociale e personale, condizione fisica, di salute, gravidanza, disabilità, età, nazionalità, religione o qualsiasi caratteristica e/o convinzioni personali. Con espresso riferimento alle pari opportunità nel rapporto di lavoro, la ACS srl garantisce che tutti gli aspetti del rapporto di lavoro concernenti l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto stesso, siano improntate a criteri di correttezza, imparzialità e meritocrazia, applicati in maniera equa ed uniforme, evitando ogni forma di discriminazione. Con riferimento poi alla mansione/ruolo ACS srl garantisce ad ogni dipendente lo svolgimento della propria attività in coerenza al ruolo ed alla posizione ricoperta, conformemente alle mansioni ad essa associate, nel rispetto della normativa sulla sicurezza e igiene. Inoltre per quanto

concerne il lavoro minorile e/o forzato la ACS srl non si avvale di lavoro minorile o forzato, e non instaura, o mantiene, rapporti commerciali con partner che impieghino lavoro minorile.

- Correttezza e trasparenza: ciascuna funzione o incarico deve svolgersi in modo chiaro e trasparente, consentendo alla Proprietà di valutarne regolarità e correttezza; i rapporti condotti dal personale dipendente e dai collaboratori di ACS srl devono essere caratterizzati da integrità, coerenza e lealtà, nonché privi di conflitti tra interessi aziendali e personali. A tal riguardo, ACS srl richiede che tutti, dipendenti e collaboratori, rispettino i più elevati standard di correttezza nelle relazioni commerciali, come stabilito nel presente Codice. Correttezza e trasparenza sono i valori fondamentali oltre che nei rapporti interni anche e nelle relazioni esterne, principalmente verso i Fornitori, i Clienti, e le Autorità (di Vigilanza e Giudiziaria). Per quanto riguarda i Fornitori, considerato l'obiettivo di garantire il più alto livello di soddisfazione dei propri clienti e considerato il primario ruolo assunto dai fornitori nella ricerca di un costante incremento della competitività, ACS srl opera un'accurata selezione e monitoraggio dei propri partners commerciali. Nell'ambito delle relazioni con i Clienti, i destinatari del presente Codice, in relazione agli incarichi ad essi conferiti, si impegnano a non discriminare arbitrariamente i clienti, rispettare gli impegni assunti, fornire informazioni accurate, complete e veritiere, evitando il ricorso a pratiche ingannevoli, elusive o scorrette. Circa i rapporti con le Autorità, ACS srl si impegna a dare piena e scrupolosa osservanza alle regole da esse dettate, nonché ad improntare i rapporti con le suddette alla massima collaborazione, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle prescrizioni indicate e fornendo informazioni accurate, complete e veritiere.

POLITICA DI ANTICORRUZIONE

ACS srl si impegna al rispetto dei più elevati standard di integrità, onestà, trasparenza e correttezza in tutte le relazioni all'interno e all'esterno dell'azienda, promuovendo politiche

coerenti con le leggi anti-corruzione, nazionali e internazionali, e con gli standard di legalità per la prevenzione della corruzione.

In particolare per il personale di ACS srl, per ciascun agente o altro rappresentante, ed in generale per chiunque effettui attività a favore o per conto di ACS srl, è fatto divieto di:

- alcun tipo di corruzione nei confronti di pubblici ufficiali o altri terzi correlati a un pubblico ufficiale, o nei confronti di persone giuridiche o individui o altri soggetti indicati dalla legge.
- promettere, offrire, pagare o accettare, in via diretta o indiretta, somme di denaro o altri benefici di qualsiasi natura a pubblici soggetti o a persone dagli stessi indicate, al fine di influenzarne in qualsiasi modo le decisioni o indurre i medesimi ad assicurare vantaggi alla Acs srl;
- presentare dichiarazioni non veritiere ad organismi pubblici al fine di conseguire erogazioni, contributi o finanziamenti agevolati;
- destinare contributi, sovvenzioni, finanziamenti pubblici a finalità diverse da quelle per le quali sono state concesse;

L'azienda agisce in piena collaborazione con organismi normativi e governativi nel contesto del loro legittimo ambito di attività, altresì consentendo lo svolgimento di legittime ispezioni.

POLITICA DI WHISTLE BLOWING

ACS srl invita i dipendenti, i fornitori, i clienti e, più in generale, tutti gli stakeholder a segnalare/denunciare un comportamento che possa potenzialmente rivelarsi, durante l'attività lavorativa all'interno dell'azienda, come una possibile frode, un pericolo, un serio rischio, o una violazione di legge, che possa danneggiare i colleghi, i clienti, gli azionisti, gli altri portatori di interesse, o la stessa reputazione dell'organizzazione.

Le segnalazioni devono essere circostanziate e fondate su elementi di fatto, precisi e concordanti; devono altresì fornire tutti gli elementi utili e opportuni per consentire un'appropriate attività di riscontro della loro fondatezza, al fine di consentire una precisa ed adeguata attività di indagine.

ACS srl si impegna a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione, oltre che la tutela del segnalante da atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

La Direzione si riserva il diritto di adottare le opportune azioni contro chiunque ponga in essere, o minacci di porre in essere, atti di ritorsione contro coloro che hanno presentato segnalazioni.

Una volta ricevute le segnalazioni viene condotta un'indagine interna su quanto riferito.

Le azioni di verifica avverranno nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza.

A conclusione della fase di verifica, qualora la segnalazione risulti fondata, la Direzione adotterà gli opportuni provvedimenti disciplinari e comunque azioni a tutela della società.

I canali di comunicazione predisposti a garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante sono:

- via posta ordinaria: alla c.s. di Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale, Via Fondovalle Salinello Snc – 64018 Tortoreto (TE) Italy
- via posta elettronica: info@acs-carbon.com

POLITICA PER LA SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE

ACS srl sostiene ed attua l'organizzazione del lavoro secondo i principi di Salute e Sicurezza sul Lavoro come definiti nel Testo Unico di riferimento D. Lgs. 81/08 (smi), promuovendo una politica di valutazione, gestione e controllo dei rischi, generali e specifici, propri dell'ambiente lavorativo di riferimento.

L'azienda adopera ed impiega le proprie risorse affinché i contenuti del D. Lgs. 81/08 vengano rispettati, istituendo la funzione di Prevenzione e Protezione (RSPP), del Medico Competente (MC) in coordinamento col Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) promuovendo una



Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale

Sede legale: Via Astengo n. 11 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO) Italy

Sede operativa: Via Fondovalle Salinello Snc – 64018 Tortoreto (TE) Italy

Capitale sociale: 200.000,00 € i.v.

Cod. fisc. e partita Iva n. 01850670678 / Numero R.E.A. BO - 543245

info@acs-carbon.com

cultura improntata al rispetto delle prescrizioni ed, in particolare, adoperandosi affinché le procedure di sicurezza vengano rispettate.

Ciascun dipendente è adeguatamente informato e formato, conformemente a quanto stabilito dal D. Lgs 81/08, circa la prevenzione dei rischi, ed è responsabilizzato circa l'adeguata gestione della sicurezza propria, e/o di altri, contro i pericoli del proprio ambiente di riferimento, nonché circa l'utilizzo dei dispositivi di protezione indicati (DPI).

Viene inoltre promosso lo sviluppo e l'applicazione di processi e prodotti sicuri da un punto di vista ambientale, nonché l'ottimizzazione del rendimento delle risorse, la riduzione delle emissioni e degli scarti e dei rifiuti sulla base del TUA D. Lgs. 152/2006 (smi).

Tortoreto, REV 01, del 17/05/2020

Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale

CEO

Ing. Roberto Catenaro