



Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale
Eingetragener Sitz: Via Astengo n. 11 – 40017 San Giovanni in Persiceto
(BO), Italien Operativer Hauptsitz: Via Fondovalle Salinello Snc – 64018
Tortoreto (TE), Italien
Gesellschaftskapital: 200.000,00 € i.v.
Steuernr. und USt-IdNr. 01850670678 / Handelsregisternr. (REA) BO –

ETHIK- und VERHALTENSKODEX

ADVANCED COMPOSITES SOLUTIONS SRL

Rev.	Datum	Beschreibung	Redaktion	Prüfung	Abnahme
Rev. 0	25.03.2020	1. Ausgabe für Anwendung IATF 16949:2016	RSGHASEQ	DS	DS
Rev. 1	07.10.2020	Aggto per SGSA	RSGHASEQ	DS	DS

Dieser **ETHIKKODEX** drückt alle ethischen und moralischen Werte und Prinzipien aus, die das Verhalten, die Kultur und das Geschäftsgebaren inspirieren, die Advanced Composites Solutions Srl (von nun an ACS Unipersonale Srl) bei der Ausübung seiner Tätigkeit anerkennt, akzeptiert und fördert, nämlich:

1. Anerkennung der zentralen Bedeutung der Humanressourcen
2. Schutz der jungen Arbeitnehmer
3. Nichtanwendung von Kinderarbeit
4. Lohngarantien und Leistungen, die von den Ressourcen genutzt werden können
5. Einhaltung des nationalen Tarifvertrags
6. Einhaltung der vertraglich vereinbarten Arbeitszeiten
7. Vereinigungsfreiheit und nationale Tarifverhandlungen
8. Verbot aller Formen von Sklaverei, Dienstbarkeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit, Menschenhandel
9. Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
10. Schutz der Umwelt
11. Chancengleichheit, Nicht-Diskriminierung und Bekämpfung von Mobbing
12. Legalität und sozialer Wert der Unternehmenstätigkeit
13. Transparenz und Nachprüfbarkeit
14. Respekt für fairen Wettbewerb und professionelle Korrektheit
15. Ehrlichkeit, Integrität und Fairness gegenüber Kunden, Lieferanten, Angestellten, Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Finanzpartnern und der Gesellschaft
16. Wahrung der Vertraulichkeit und der Privatsphäre

Der vorliegende Ethikkodex gilt für alle Angestellten und Mitarbeiter, die in einem Vertragsverhältnis mit ACS srl stehen und sich verpflichten, seine Inhalte zu teilen und zu fördern. Darüber hinaus verpflichtet sich ACS srl, die nachstehend beschriebenen Inhalte allen interessierten Parteien mitzuteilen, mit denen sie geschäftliche oder andere Beziehungen unterhält: Mitarbeiter im weitesten Sinne, öffentliche Verwaltung, Kunden, Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, Konkurrenten, Gewerkschaftsorganisationen, Medien, Aufsichtsbehörden, Umwelt und Territorium.

In diesem Sinne verpflichtet sich ACS srl, die Verbreitung des Kodex an alle Adressaten durch Veröffentlichung auf der Website, auf den physischen und elektronischen Informationstafeln des Unternehmens und/oder durch Aushändigung eines gedruckten Exemplars am Eingang zu gewährleisten; ACS srl verpflichtet sich außerdem, jede Aktualisierung oder Änderung unverzüglich mitzuteilen.

Der Ethikkodex wird regelmäßig auf der Grundlage der rechtlichen Entwicklungen und der bei seiner Anwendung gesammelten guten Praktiken überprüft.

VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex basiert auf ethischen Grundsätzen und Verhaltensregeln, die von der gesamten Organisation geteilt werden und die das Verhalten und die internen und externen Beziehungen regeln, um das reibungslose Funktionieren des Unternehmens, die Zuverlässigkeit des Managements und den Ruf von ACS srl zu gewährleisten.

Angestellte, Mitarbeiter, Lieferanten und andere Geschäftspartner des Unternehmens werden mit dem Inhalt des Verhaltenskodex und somit mit den besten Praktiken vertraut gemacht, nach denen das Unternehmen das Verhalten in den Geschäftsbeziehungen bestimmt.

Ethische Grundsätze

Die ethischen Grundsätze des Unternehmens kommen am besten in den folgenden Bereichen zum Tragen:

1. Gesetzmäßigkeit: ACS srl übt seine Tätigkeit in Übereinstimmung mit den in den Gebieten, in denen es tätig ist, geltenden Vorschriften aus und in jedem Fall hauptsächlich unter Beachtung der nationalen, lokalen und europäischen Gesetzgebung.
2. Interessenkonflikte, Geschenke und Vergünstigungen: Alle Entscheidungen, die im Namen von ACS srl getroffen werden, müssen im Interesse des Unternehmens umgesetzt werden. Alle Adressaten des Kodex müssen daher Verhaltensweisen wie Interessenkonflikte, Geschenke und persönliche Gefälligkeiten vermeiden, die die Unabhängigkeit des Gesprächspartners beeinträchtigen könnten.
1. Fairer Wettbewerb: ACS srl orientiert sich bei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeit an den



Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale
Eingetragener Sitz: Via Astengo n. 11 – 40017 San Giovanni in Persiceto
(BO), Italien Operativer Hauptsitz: Via Fondovalle Salinello Snc – 64018
Tortoreto (TE), Italien
Gesellschaftskapital: 200.000,00 € i.v.
Steuernr. und USt-IdNr. 01850670678 / Handelsregisternr. (REA) BO –

Grundsätzen der Legalität, Loyalität und Fairness, fördert den fairen Wettbewerb und handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen. Insbesondere legt ACS srl seine Geschäftspolitik unabhängig fest und setzt seine Preise nicht in Absprache oder im Einvernehmen mit seinen Wettbewerbern fest, teilt keine Kunden, Gebiete oder Märkte in Absprache oder im Einvernehmen mit seinen Wettbewerbern auf dem Markt auf, unterhält faire Beziehungen zu seinen Kunden und Lieferanten und beachtet die Wettbewerbsgesetze.

2. Datenschutz – Vertraulichkeit: Die Vertraulichkeit der Informationen aller Personen, die mit dem Unternehmen in Verbindung stehen, wird als von höchster Bedeutung angesehen und als solche geschützt und gesichert, um unbefugte Offenlegung, unrechtmäßige Eingriffe und unrechtmäßige Verwendung gespeicherter Daten zu verhindern. ACS srl sammelt personenbezogene Daten, die für die Ausübung seiner Tätigkeit nützlich sind und verpflichtet sich, diese Daten unter Beachtung der geltenden Gesetze und der besten Praktiken zum Schutz der Privatsphäre zu verarbeiten.

Verhaltensregeln

Die Verhaltensregeln des Unternehmens kommen am besten in den folgenden Bereichen zum Tragen:

- Schutz der Menschen: ACS srl erkennt an, dass die „Person“ eine absolut zentrale Rolle spielt, um die Würde und das Wohlbefinden in einem geschützten Arbeitsumfeld zu gewährleisten. In diesem Sinne verurteilt ACS srl ausdrücklich jede Form der Diskriminierung und/oder Belästigung von Personen aufgrund ihrer ethnischen Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihres sozialen und persönlichen Status, ihrer körperlichen Verfassung, ihrer Gesundheit, einer Schwangerschaft, einer Behinderung, ihres Alters, ihrer Nationalität, ihrer Religion oder anderer persönlicher Eigenschaften und/oder Überzeugungen. Unter ausdrücklicher Bezugnahme auf die Chancengleichheit im Beschäftigungsverhältnis garantiert ACS srl, dass alle Aspekte des Beschäftigungsverhältnisses, die die Einstellung, die Ausbildung, die Entlohnung, die Beförderung, die Versetzung und die Beendigung des Verhältnisses selbst betreffen, auf Kriterien der Fairness, der Unparteilichkeit und des Verdienstes beruhen, die gerecht und einheitlich angewandt werden und jede Form der Diskriminierung vermeiden. Unter Bezugnahme auf die Position/Rolle garantiert ACS srl jedem Mitarbeiter die Ausübung seiner Tätigkeit in Übereinstimmung mit den damit verbundenen Aufgaben und unter Einhaltung der Sicherheits- und Hygienevorschriften. Darüber hinaus setzt ACS srl keine Kinder- und/oder Zwangsarbeiter ein und unterhält keine



Geschäftsbeziehungen zu Partnern, die Kinderarbeit einsetzen.

1. Fairness und Transparenz: Jede Funktion oder jeder Auftrag muss auf klare und transparente Weise ausgeführt werden, damit das Unternehmen die Ordnungsmäßigkeit und Korrektheit beurteilen kann. Die Beziehungen der Angestellten und Mitarbeiter von ACS srl müssen sich durch Integrität, Beständigkeit und Loyalität auszeichnen und frei von Konflikten zwischen Unternehmens- und Privatinteressen sein. In dieser Hinsicht verlangt ACS srl, dass alle, Angestellte und Mitarbeiter, die höchsten Standards der Korrektheit in den Geschäftsbeziehungen einhalten, wie in diesem Kodex dargelegt. Fairness und Transparenz sind die Grundwerte nicht nur in den internen Beziehungen, sondern auch in den externen Beziehungen, insbesondere mit Lieferanten, Kunden und Behörden (Aufsichts- und Justizbehörden). In Bezug auf die Lieferanten, in Anbetracht des Ziels, die höchste Kundenzufriedenheit zu garantieren, und in Anbetracht der primären Rolle, die die Lieferanten bei der Suche nach einer ständigen Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit spielen, führt ACS srl eine sorgfältige Auswahl und Überwachung der Geschäftspartner durch. Im Rahmen der Kundenbeziehungen verpflichten sich die Kunden, die Adressaten des vorliegenden Kodex, in Bezug auf die ihnen anvertrauten Aufgaben, die Kunden nicht willkürlich zu diskriminieren, die eingegangenen Verpflichtungen einzuhalten, genaue, vollständige und wahrheitsgemäße Informationen zu liefern und den Einsatz betrügerischer, ausweichender oder falscher Praktiken zu vermeiden. In Bezug auf die Beziehungen zu den Behörden verpflichtet sich ACS srl, die von diesen erlassenen Vorschriften vollständig und gewissenhaft einzuhalten und die Beziehungen zu den oben genannten Behörden durch größtmögliche Zusammenarbeit zu kennzeichnen. Das Unternehmen verpflichtet sich, die angegebenen Anforderungen unverzüglich zu erfüllen und genaue, vollständige und wahrheitsgemäße Informationen zu liefern.

ANTI-KORRUPTIONS-RICHTLINIE

ACS srl verpflichtet sich, in allen Beziehungen innerhalb und außerhalb des Unternehmens die höchsten Standards an Integrität, Ehrlichkeit, Transparenz und Fairness einzuhalten und eine Politik zu fördern, die mit den nationalen und internationalen Antikorruptionsgesetzen und den gesetzlichen Normen zur Korruptionsprävention im Einklang steht.

Insbesondere ist es den Mitarbeitern von ACS srl, allen Agenten oder anderen Vertretern und



Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale

Eingetragener Sitz: Via Astengo n. 11 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO), Italien Operativer Hauptsitz: Via Fondovalle Salinello Snc – 64018

Tortoreto (TE), Italien

Gesellschaftskapital: 200.000,00 € i.v.

Steuernr. und USt-IdNr. 01850670678 / Handelsregisternr. (REA) BO –

allgemein allen, die Tätigkeiten für oder im Namen von ACS srl ausüben, verboten:

1. jede Art von Bestechung gegenüber Amtsträgern oder anderen Dritten, die mit einem Amtsträger in Verbindung stehen, oder gegenüber juristischen oder natürlichen Personen oder anderen vom Gesetz vorgesehenen Personen.
2. öffentlichen Rechtssubjekten oder von diesen benannten Personen direkt oder indirekt Geldbeträge oder andere Vorteile irgendwelcher Art zu versprechen, anzubieten, zu zahlen oder anzunehmen, um deren Entscheidungen in irgendeiner Weise zu beeinflussen oder sie zu veranlassen, Leistungen für ACS srl zu erbringen;
3. gegenüber öffentlichen Einrichtungen unwahre Erklärungen abzugeben, um Zahlungen, Beiträge oder weiche Darlehen zu erhalten;
4. Zuschüsse, Subventionen, öffentliche Mittel für andere Zwecke als die zu verwenden, für die sie gewährt wurden;

Das Unternehmen arbeitet uneingeschränkt mit den Aufsichts- und Regierungsbehörden im Rahmen ihrer rechtmäßigen Tätigkeit zusammen und ermöglicht die Durchführung rechtmäßiger Inspektionen.

WHISTLEBLOWER RICHTLINIE

ACS srl fordert seine Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden und im Allgemeinen alle Stakeholder auf, Verhaltensweisen zu melden, die während der Arbeit innerhalb des Unternehmens einen möglichen Betrug, eine Gefahr, ein ernstes Risiko oder eine Gesetzesverletzung darstellen könnten, die Kollegen, Kunden, Aktionären, anderen Stakeholdern oder dem Ruf des Unternehmens selbst schaden könnten.

Die Berichte müssen detailliert sein, auf Tatsachen beruhen, präzise und kohärent sein und alle zweckdienlichen und nützlichen Informationen enthalten, damit die Begründetheit der Anträge festgestellt und eine genaue und angemessene Untersuchung durchgeführt werden kann.



Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale
Eingetragener Sitz: Via Astengo n. 11 – 40017 San Giovanni in Persiceto
(BO), Italien Operativer Hauptsitz: Via Fondovalle Salinello Snc – 64018
Tortoreto (TE), Italien
Gesellschaftskapital: 200.000,00 € i.v.
Steuernr. und USt-IdNr. 01850670678 / Handelsregisternr. (REA) BO –

ACS srl verpflichtet sich, die Identität des Hinweisgebers (Whistleblowers) im Rahmen der Bearbeitung des Hinweises vertraulich zu behandeln und den Hinweisgeber vor direkten oder indirekten Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierungen aus Gründen, die direkt oder indirekt mit dem Hinweis in Verbindung stehen, zu schützen.

Die Geschäftsleitung behält sich das Recht vor, angemessene Maßnahmen gegen jeden zu ergreifen, der Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergreift oder androht, die eine Meldung gemacht haben.

Nach Eingang der Meldungen wird eine interne Untersuchung der gemeldeten Sachverhalte durchgeführt.

Die Untersuchung wird nach den Grundsätzen der Unparteilichkeit und Vertraulichkeit durchgeführt.

Am Ende der Überprüfungsphase, wenn sich die Meldung als begründet erweist, ergreift die Geschäftsleitung die entsprechenden Disziplinarmaßnahmen und in jedem Fall Maßnahmen zum Schutz des Unternehmens.

Um die Vertraulichkeit der Identität des Hinweisgebers zu gewährleisten, sind folgende Kommunikationskanäle vorgesehen:

1. auf dem Postweg: an Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale, Via Fondovalle Salinello Snc – 64018 Tortoreto (TE), Italien
2. per E-Mail: info@acs-carbon.com

GESUNDHEIT, SICHERHEIT UND UMWELT

ACS srl unterstützt und realisiert die Organisation der Arbeit nach den Prinzipien der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, wie sie im Einheitstext der Gesetzesverordnung 81/08 (smi), zur Förderung einer Politik der Bewertung, Verwaltung und Kontrolle der allgemeinen und spezifischen Risiken, die auf die Arbeitsumgebung des Bezugs anwendbar sind.

Das Unternehmen nutzt und setzt seine Ressourcen ein, um die Einhaltung der Inhalte der Gesetzesverordnung 81/08 zu gewährleisten, indem es die Funktion der Prävention und des Schutzes (RSPP), des zuständigen Arztes (MC) in Abstimmung mit dem Sicherheitsbeauftragten





Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale

Eingetragener Sitz: Via Astengo n. 11 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO), Italien Operativer Hauptsitz: Via Fondovalle Salinello Snc – 64018

Tortoreto (TE), Italien

Gesellschaftskapital: 200.000,00 € i.v.

Steuernr. und USt-IdNr. 01850670678 / Handelsregisternr. (REA) BO –

der Arbeitnehmer (SGM) einrichtet, um eine Kultur zu fördern, die auf der Einhaltung der Anforderungen basiert, und insbesondere, um auf die Einhaltung der Sicherheitsverfahren hinzuwirken.

Jeder Mitarbeiter wird entsprechend den Bestimmungen der Gesetzesverordnung 81/08 über die Risikoprävention informiert und geschult und ist dafür verantwortlich, seine eigene Sicherheit und/oder die anderer Personen vor den Gefahren seines Arbeitsumfeldes zu schützen und die vorgeschriebene Schutzausrüstung (PSA) zu verwenden.

Er fördert außerdem die Entwicklung und Anwendung umweltfreundlicher Verfahren und Produkte sowie die Optimierung der Ressourceneffizienz und die Reduzierung von Emissionen und Abfällen auf der Grundlage der Gesetzesverordnung TUA 152/2006 (smi).

Tortoreto, REV 01, vom 17.05.2020

Advanced Composites Solutions Srl Unipersonale

CEO

Ing. Roberto Catenaro